

VERHALTENSKODEX DER REAL GENERAL CONTRACTING GMBH

Die real General Contracting GmbH ist ein internationales Baudienstleistungsunternehmen, das Innenausbauarbeiten, Ladenbau, Bauleistungen und eine Vielzahl an Fachdienstleistungen anbietet.

Die Reputation der real General Contracting GmbH ist von höchstem Wert und ist daher zu schützen und zu bewahren. Dabei ist die Verbindung von unternehmerischem Handeln mit ethischen Grundsätzen ein MUSS und bildet das Fundament unseres Erfolgs. Unser aller Verhalten im Einklang mit diesen Grundsätzen sorgt dafür, dass die real General Contracting GmbH ein hervorragendes Ansehen genießt und wirtschaftlich erfolgreich ist.

Wir sind überzeugt, dass korrupte Handlungen unter allen Umständen zu unterlassen sind. Sie setzen die real General Contracting GmbH und ihre Mitarbeiter dem Risiko der strafrechtlichen Verfolgung, dem Ausschluss von der Teilnahme an Submissionen sowie einer Schädigung der Unternehmensreputation und negativen Auswirkungen auf die Wirtschaftlichkeit aus.

Die real General Contracting GmbH duldet kein unmoralisches oder korruptes Vorgehen seiner Beschäftigten oder Geschäftspartnern und geht dagegen vor. Der folgende Verhaltenskodex beschreibt unsere Verpflichtung und unser Engagement, dem Gesetz zu entsprechen. Wir wickeln unsere Aufträge auf offene, ehrliche und faire Weise ab.

Die real General Contracting GmbH verpflichtet sich zu folgendem Kodex:

- Glaubwürdigkeit, Geschäftsmoral und Integrität zu wahren.
- Vertreten einer Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung und Korruption.
- Strikte Einhaltung von lokalen und internationalen Gesetzen, Regelungen und Rechtsvorschriften.
- Keinem Mitarbeiter darf aus der Einhaltung von Recht, Gesetz und den Vorgaben dieser Verhaltensrichtlinie ein Nachteil im Unternehmen entstehen.
- Einleitung adäquater Maßnahmen, um Bestechung und Korruption innerhalb des Unternehmens und unter allen Geschäftspartnern vorzubeugen.
- Einweisung der Mitarbeiter, um sicherzustellen, dass die Verhaltensrichtlinie verstanden und eingehalten wird.
- Sicherstellung, dass alle notwendigen internen Einrichtungen vorhanden sind, die die Einhaltung dieser Richtlinie unterstützen und jegliche Meldungen zu untersuchen.

real General Contracting GmbH

Bürgermeister-Kuhn-Straße 13
D-97900 Kulsheim

phone +49 93 45.6 72-0
fax +49 93 45.6 72-2 20

info@real-group.com
www.real-group.com

- Wir vertreten den Grundsatz, dass es besser ist keine Geschäftsbeziehung einzugehen als eine korrupte.
- Sicherstellen, dass jeder, der angestellt ist oder Dienstleistungen für oder im Namen der real General Contracting GmbH ausführt, überall auf der Welt in jeglicher Funktion an die Richtlinie gebunden ist.
- Strenge Kriterien regeln die Bewirtung sowie die Annahme und Übergabe von Geschenken unserer Partner. Wir stellen sicher, dass die Genehmigungsverfahren verstanden sind und eingehalten werden.
- Regelmäßiges Überarbeiten der Richtlinie stellt ihre Effektivität sicher, unter Einbezug jeglichen Feedbacks oder Rückfragen.
- Die Vorgesetzten sind dafür verantwortlich, sich und ihre Mitarbeiter über alle relevanten Richtlinien und sonstigen internen Regelungen zu informieren. Zur Berücksichtigung von Besonderheiten können regionale Richtlinien ergänzende Regelungen vorsehen, die jedoch nicht in Widerspruch zu der Verhaltensregelung stehen dürfen.

real General Contracting GmbH

Bürgermeister-Kuhn-Straße 13
D-97900 Kulsheim

phone +49 93 45.6 72-0
fax +49 93 45.6 72-2 20

info@real-group.com
www.real-group.com

Internationale Abkommen, wie die zum Schutz der Menschenrechte, zur Korruptionsbekämpfung und zur Nachhaltigkeit, sind strikt einzuhalten. Führungskräfte und Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, sich den in den Verhaltensrichtlinien festgelegten Grundsätzen entsprechend zu verhalten.

Der wesentliche Grundsatz lautet: Kein Geschäftsabschluss rechtfertigt, das Vertrauen in real General Contracting GmbH zu erschüttern und die gute Reputation zu gefährden.

Die Einhaltung der Verhaltensrichtlinie bedeutet nicht, dass die real General Contracting GmbH ihre Kunden, Lieferanten und Partner nicht einladen darf, um sie im Rahmen der wertschätzenden Zusammenarbeit besser kennen zu lernen. Wenn Geschenke oder Bewirtung verschenkt oder angenommen werden, muss es ohne die Absicht erfolgen, den Empfänger durch einen Anbieter missbräuchlichem Einfluss auszusetzen und in angemessener Höhe sein.

Mitarbeiter sollten den HR-Manager kontaktieren, wenn sie Fragen über das Gesetz oder die Verhaltensrichtlinie haben und die Angelegenheiten bis zur Geschäftsführung vorbringen, wenn sie das Gefühl haben, dass es notwendig ist.

Auf Anfrage kann diese Leitlinie zur Beschaffungspolitik im Original zugesandt werden.

Die Gesamtverantwortung für diese Leitlinie trägt die Geschäftsführung der real General Contracting GmbH.

real General Contracting GmbH

Bürgermeister-Kuhn-Straße 13
D-97900 Kilsheim

phone +49 93 45.6 72-0
fax +49 93 45.6 72-2 20

info@real-group.com
www.real-group.com

real General Contracting GmbH

Gezeichnet:



Michael Betz
CEO

Datum: 01.07.2022

Gezeichnet:



Marcus Beinert
CFO

Datum: 01.07.2022