

LEITLINIE ZUM DIVERSITY MANAGEMENT

Die real General Contracting GmbH ist ein internationales Baudienstleistungsunternehmen, das Innenausbauarbeiten, Ladenbau, Bauleistungen und eine Vielzahl an Fachdienstleistungen anbietet.

Unter dem Gesichtspunkt des demografischen Wandels ist die Förderung der Vielfalt im Unternehmen ein zentraler Aspekt zum wirtschaftlichen Erfolg von Unternehmen geworden. Der Fokus des Diversity Managements der real General Contracting GmbH liegt auf der Anpassungsfähigkeit an die sich wandelnden Marktbedingungen um dadurch die Chancen im Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter und Fachkräfte zu verbessern.

Um Diskriminierung zu unterbinden, versteht das Unternehmen es als seine Pflicht, Gleichheit und Vielfalt bei allen Tätigkeiten zu fördern. Diese Verpflichtung betrifft alle unsere Leitlinien und unsere Aktivitäten. Das Unternehmen strebt ein positives Arbeitsumfeld an, in dem man sich gegenseitig respektiert und unterstützt.

Gemäß der Unternehmenspolitik soll keine Person aufgrund der Religion bzw. des Glaubens, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, der Nationalität, der Hautfarbe, der ethnischen oder nationalen Herkunft, einer Behinderung oder des Alters diskriminiert oder schlechter behandelt werden.

Diese Leitlinie ist für alle Mitarbeiter der real General Contracting GmbH bindend. Gleichmaßen ist sie auch beim Umgang mit Kunden, Lieferanten, Bewerbern und nicht zuletzt Besuchern zu berücksichtigen.

Das Unternehmen verpflichtet sich, Mitarbeiter auf der Grundlage ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und ihrer Erfahrung und ohne jegliche Diskriminierung einzustellen und zu fördern. Das Unternehmen unterbindet Diskriminierung aller Art. Jeder Mitarbeiter erhält die gleichen Möglichkeiten, innerhalb der Organisation aufzusteigen. Das Unternehmen wird keine direkte oder indirekte Diskriminierung, ungerechte Behandlung oder Mobbing tolerieren, egal, ob dies absichtlich oder unabsichtlich erfolgt. Sollte es zu einer Art des vorstehend beschriebenen Fehlverhaltens kommen, werden disziplinarische Schritte eingeleitet.

Um unsere Ziele im Hinblick des Diversity Managements zu erreichen, handeln wir offen und transparent und verpflichten uns zur Dokumentation unserer Ergebnisse.

Die Leitlinie zur Förderung der Gleichheit und Vielfalt muss im Zusammenhang mit unseren Nachhaltigkeits- und Beschaffungsrichtlinie betrachtet werden.

Auf Anfrage kann diese Leitlinie zum Diversity Management im Original zugesandt werden.

Die Gesamtverantwortung für diese Leitlinie trägt die Geschäftsführung der real General Contracting GmbH.

real General Contracting GmbH

Bürgermeister-Kuhn-Straße 13
D-97900 Kilsheim

phone +49 93 45.6 72-0
fax +49 93 45.6 72-2 20

info@real-group.com
www.real-group.com

real General Contracting GmbH

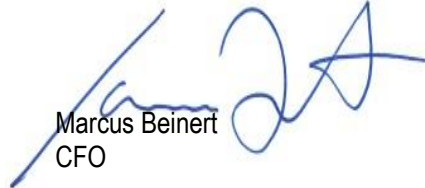
Gezeichnet:



Michael Betz
CEO

Datum: 01.07.2022

Gezeichnet:



Marcus Beinert
CFO

Datum: 01.07.2022